



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ «Приют»

О.М. Левченко
Приказ от 14.07.2022 года № 98-0/9

ПОЛОЖЕНИЕ об урегулировании и предотвращении развития конфликта интересов в МКУ «Приют»

Термины и определения

- Кодекс - 1. Свод законов, относящихся к какой-либо области права.
2. Совокупность правил поведения, убеждений, взглядов и т.п.

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у сотрудника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение сотрудником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов сотрудников муниципального казенного учреждения «Социальный приют для детей и подростков» города Троицка Челябинской области (далее по тексту – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации, законом Челябинской области от 11 февраля 2009г. № 353 «О противодействии коррупции в Челябинской области».

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия сотрудников Муниципального казенного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков» города Троицка Челябинской области (далее – МКУ «Приют») с другими учреждениями по предоставлению социальных услуг и создание условий для получения данных услуг в Российской Федерации, с другими организациями (как

коммерческими, так и некоммерческими) профилактики конфликта интересов работников МКУ «Приют», при котором у сотрудника «МКУ Приют» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение сотрудником «МКУ Приют» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами других учреждений, а также контрагентов МКУ «Приют» по контрактам.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие Положения распространяется на всех сотрудников МКУ «Приют» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Конкретные ситуации конфликта интересов в МКУ «Приют»

Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых сотрудник МКУ «Приют» может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются нижеследующие.

1. общие ситуации конфликта интересов для всех категорий сотрудников:

- сотрудник, за оказание услуги берет деньги у получателей социальных услуг;
- сотрудник небескорыстно использует возможности родственников получателей социальных услуг;
- сотрудник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- сотрудник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- сотрудник принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений МКУ «Приют» с организацией, которая имеет перед сотрудником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность сотрудника, финансовые или имущественные обязательства и т.д.;

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МКУ «Приют»

Основной задачей деятельности МКУ «Приют» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния

II. Основные меры по профилактике коррупции

5. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников МКУ «Приют» нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у родителей, законных представителей воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МКУ «Приют» на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам МКУ «Приют» и родителям, законным представителям воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

III. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

6. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

7. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей, законных представителей воспитанников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей, законных представителей воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению.

8. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.

9. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

10. Обеспечение доступа работников МКУ «Приют» и родителей, законных представителей воспитанников к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

11. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников МКУ «Приют», которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

12. Создание условий для уведомления воспитанниками и их родителями, законными представителями администрации МКУ «Приют» обо всех случаях вымоганиях у них взяток работниками МКУ «Приют».

IV. Организационные основы противодействия коррупции

13. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- директор;
- юрисконсульт;

- заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

Руководители мероприятий, направленные на противодействие коррупции:

- разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимают заявления работников МКУ «Приют», воспитанников и их родителей, законных представителей о фактах коррупционных проявлений у работников МКУ «Приют»;
- направляют в комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МКУ «Приют»;
- обеспечивают соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливают документы и материалы для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- подготавливают планы противодействия коррупции и отчётных документов о реализации антикоррупционной политики в МКУ «Приют»;
- взаимодействуют с правоохранительными органами.

V. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

16. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

18. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Директор _____ О.М. Левченко